

深具意義的影響力！

Colin Hunter





信念

基於身份的行為改變習慣

「您採取的每一個行動都是對您希望成為的人的一個投票。每個習慣都像一個建議：「嘿，也許這就是我。」如果您繼續投出與以往相同的選票，那麼您將獲得與以往相同的結果。」

James Clear, 原子習慣

James Clear, 原子習慣 : <https://jamesclear.com/identity-votes>



您對我有何看法？

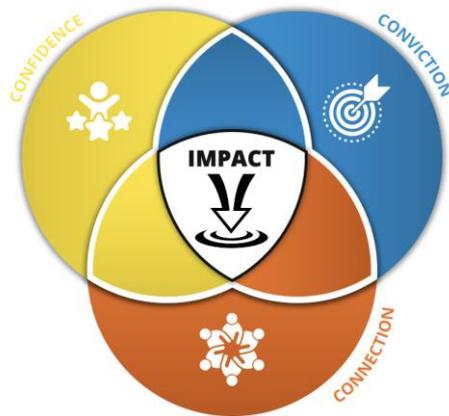




深具意義的影響力

我們如何創造影響力？

您的言行舉止都充滿信心 - 在面對不確定性和挑戰時保持韌性和積極。



您使用潛在的「真實自我」版本的價值觀、激情、無限的目標和經驗，來激發您的精力和專注力。

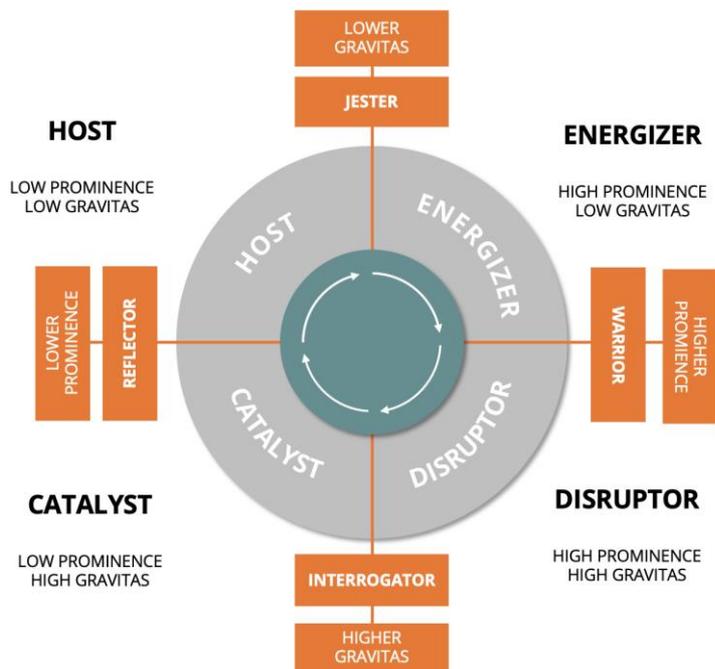
您可以與他人建立基於智慧的聯繫-使您能夠隨著他們帶來的音樂起舞，同時應對不斷變化的心態和情緒的挑戰。





自信

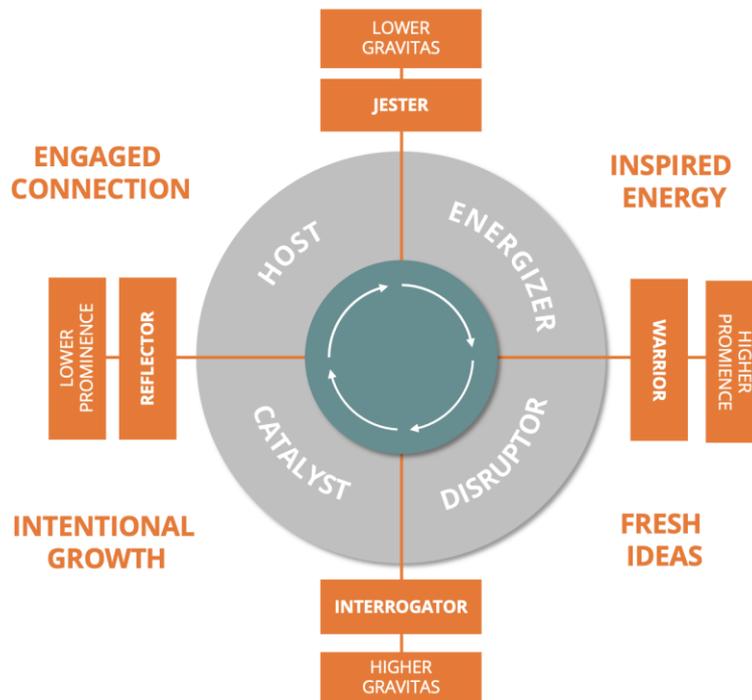
領導氣質模型





自信

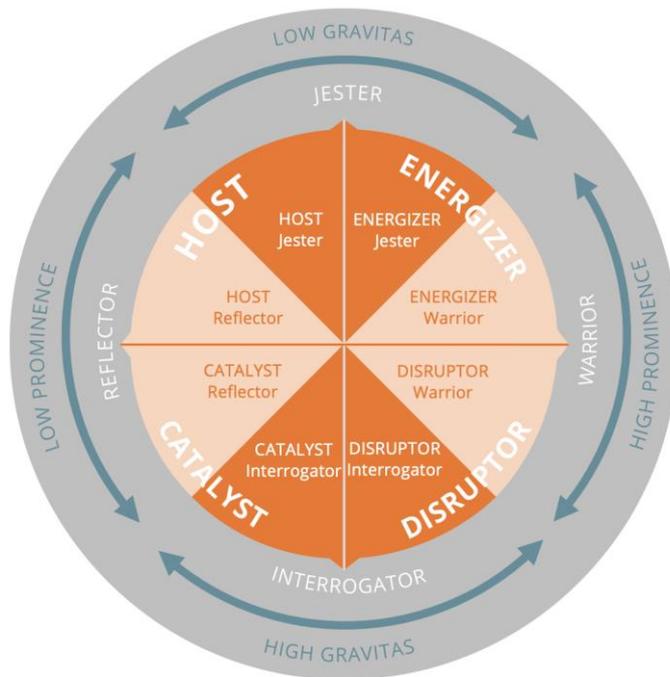
領導氣質模型





自信

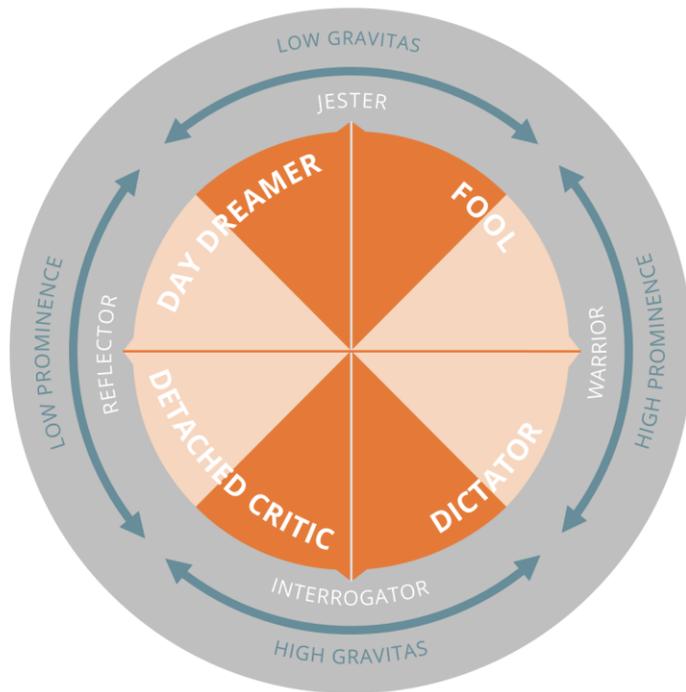
領導氣質模型





自信

無效益職位





自信

對領導氣質模型的反思

考慮以下幾點：

- 預設情況下，我在哪裡工作？
- 我的優勢是什麼？
- 我的無效益職位是什麼？





小組討論





主持人

對領導氣質模型的反思

考慮以下幾點：

- 作為主持人，有哪些習慣和做法可以構建緊密合作與高度投入的狀態？
- 如何判斷您的團隊是否保持着緊密合作與高度投入的狀態？





能量注入者

對領導氣質模型的反思

考慮以下幾點：

- 作為能量注入者，有哪些習慣和做法可以營造激發靈感能量的氛圍？
- 如何判斷您正在為團隊營造激發靈感能量的氛圍？





顛覆者

對領導氣質模型的反思

考慮以下幾點：

- 作為顛覆者，有哪些習慣和做法可以培養實驗性思維，從而獲得新鮮的想法？
- 如何判斷您的團隊是否具備實驗性思維和嚴謹的挑戰精神？





誘導者

對領導氣質模型的反思

考慮以下幾點：

- 作為誘導者，有哪些習慣和做法可以培養刻意成長思維，並建立終身學習的文化？
- 如何判斷您的團隊是否秉承有意義的成長思維？





主持人

對領導氣質模型的反思

習慣和做法：

- 改變成以「讓愛傳出去」的方式進行-我能為這些人做什麼？
- 傾聽對您提出挑戰且與您觀點不同的人的聲音
- 最後談談建議和想法
- 對主題不發表意見-同意並採取行動





能量注入者

對領導氣質模型的反思

習慣和做法：

- 重點閱讀/收聽更多內容-音頻、播客、時事通訊
- 每年給自己寫一封信 – 日期 2023 年 12 月 31 日
- 每天有片刻的靜心時間 – 走出自己的思維框架
- 將睡眠成為您的第 1 要務 – 養成規律的睡眠模式





顛覆者

對領導氣質模型的反思

習慣和做法：

- 用「我們怎麼做」開始至少一個團隊議程項目？(我們怎麼可能?) 框架主題
- 交流說 80% 的實驗將會失敗。重要的是實驗的品質 – 快速學習
- 每週與團隊共同慶祝失敗和學習的經驗





誘導者

對領導氣質模型的反思

習慣和做法：

- 每次輔導對話開始時，用「您在想什麼？」來開場
- 找出生活中的痛點，並提供可教授的觀點
- 為您的職業生涯創造自己的顧問委員會 -- 可以影響您的聲音
- 每周以有意學習為榮





信念

基於身份的行為改變習慣

「您採取的每一個行動都是對您希望成為的人類型的投票。每個習慣都像一個建議：「嘿，也許這就是我。」如果您繼續投出與以往相同的選票，那麼您將獲得與以往相同的結果。」

James Clear, 原子習慣

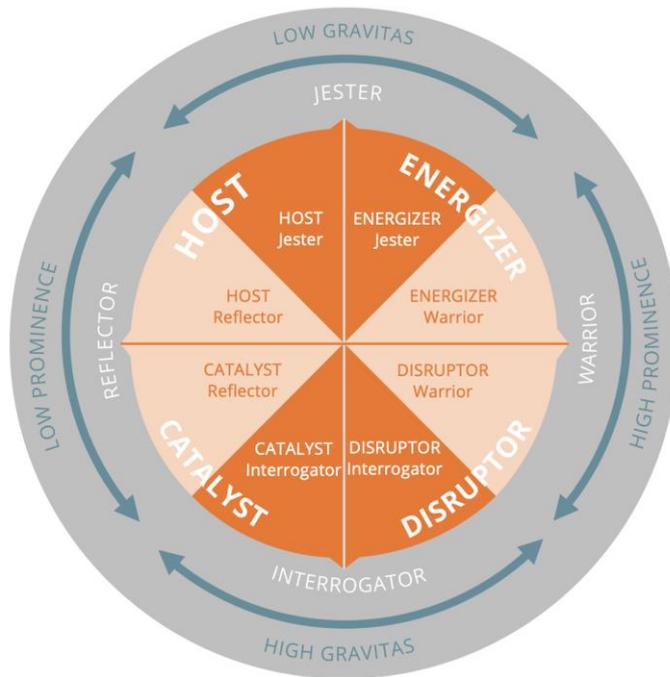
James Clear, 原子習慣：<https://jamesclear.com/identity-votes>

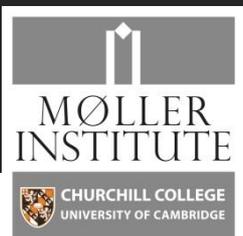




自信

領導氣質模型





謝謝！

Colin Hunter

Møller Institute Limited
Churchill College, Storey's Way, Cambridge CB3 0DE

